

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DELLA BRIANZA

Regione: Lombardia

Sede: Via Santi Cosma e Damiano, 10 - VIMERCATE (MB)

Verbale n. 6 del COLLEGIO SINDACALE del 10/03/2026

In data 10/03/2026 alle ore 14,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CLAUDIO SCIANCALEPORE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

SANDRA BIANCHI

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

FULVIO INDERBITZIN

Presente online

Partecipa alla riunione Dott. Riccardo Passoni (Dirigente Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane) in presenza presso la sede e il Dott. Vincenzo Ognibene (Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane) collegato in remoto

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) VALIDAZIONE ACCORDO SINDACALE c.d. "Sostituzione da regolamento"
- 2) VARIE ED EVENTUALI

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI
--

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1) VALIDAZIONE ACCORDO SINDACALE c.d. "Sostituzione da regolamento"

Il Collegio prende atto che:

1 - Per l'esercizio 2025 i fondi contrattuali del personale del Comparto sono stati costituiti con deliberazione n. 520 del 4.6.2025, già oggetto di precedente certificazione di compatibilità economico finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001;

2 - Per l'esercizio 2026 alla data odierna non risulta ancora adottato l'atto aziendale di costituzione dei fondi contrattuali, atto che – in base alla normativa vigente e alla prassi RGS/MEF – costituisce presupposto procedimentale necessario per l'avvio della contrattazione integrativa economica e per la conseguente certificazione dei relativi oneri.

Premesso quanto sopra ad oggi il Collegio sindacale è impossibilitato al rilascio della certificazione richiesta.

Con riferimento alla qualificazione dell'istituto "Sostituzione da regolamento", il Collegio rileva che:

1 - L'emolumento in parola è corrisposto a fronte di rientri in servizio in giornata di riposo per la copertura di assenze improvvise e brevi, in aggiunta alla normale retribuzione e alle maggiorazioni per lavoro straordinario;

2 - La corresponsione non risulta ancorata a obiettivi di performance organizzativa o individuale, né alle procedure di misurazione e valutazione di cui al d.lgs. 150/2009 e alla disciplina aziendale sulla produttività/premialità.

Da ultimo il Collegio sindacale rileva che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 11.02.2026 ed inoltrate all'organo di controllo in data 24.02.2026, oltre pertanto il termine di 10 giorni previsto dal CCNL. Si raccomanda per il futuro il rispetto tassativo dei termini previsti da contratto per l'invio della documentazione in modo che il Collegio possa adempiere tempestivamente ai propri compiti.

2) VARIE ED EVENTUALI: nulla da verbalizzare

La seduta viene tolta alle ore 15:45 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

CLAUDIO SCIANCALEPORE _____

SANDRA BIANCHI _____

FULVIO INDERBITZIN _____